



CIRCULAR 5/2018 DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÚBLICA, SOBRE EL RÈGIM DE GAUDI DELS DIES DE VACANCES I ASSUMPTES PROPIS CORRESPONENTS A L'ANY DE JUBILACIÓ.

La Direcció General de Funció Pública en exercici de les competències atribuïdes en l'article 11 del Decret 87/2017, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, elabora els criteris de coordinació adequats que garantisquen l'aplicació de la normativa de funció pública de forma homogènia pels òrgans gestors en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

La regulació del gaudi dels dies de vacances i d'assumptes propis del personal de l'Administració de la Generalitat ha patit en els últims anys modificacions per distintes normes i acords, entre les quals cal destacar, la incorporació dels dies addicionals de vacances i assumptes propis per antiguitat.

L'article 71.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (d'ara endavant Llei 10/2010), estableix que el personal tindrà dret a gaudir durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen si el temps de servei durant l'any va ser menor.

Al període ordinari de vacances es podran addicionar fins a quatre dies hàbils més per antiguitat, si bé aquests dies es regulen de forma independent en l'apartat 3 de l'esmentat article. Quant al seu règim de gaudi s'estableix que aquests dies es podran gaudir des de l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei, però no s'indica que resulte aplicable la proporcionalitat al temps de serveis prestats expressament contemplada per al període anual de vacances previst en l'article 71.1 de la Llei.

Per la seua banda, l'article 69 de la Llei 10/2010 regula de forma independent els sis dies a l'any per assumptes propis dels dies addicionals per antiguitat que corresponen al personal empleat públic a partir del sisè trienni reconegut.

Així mateix, el personal empleat públic té dret a un dia compensatori de permís quan coincidisca amb dissabte alguna festivitat d'àmbit autonòmic o d'àmbit nacional de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per les comunitats autònomes, així com pels dies 24 i 31 de desembre quan coincidisquen en festiu, dissabte o dia no laborable. Aquests dies compensatoris, de conformitat amb l'article 39 en el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell (d'ara endavant Decret 175/2006), tindran el mateix tractament que els dies d'assumptes propis.

En el que afecta els dies per assumptes particulars, la Llei 10/2010 no conté una previsió expressa sobre la forma de gaudi d'ambdós tipus de dies. En aquest sentit, l'article 38 del Decret 175/2006 contempla expressament que la meritació dels 6 dies anuals d'assumpes propis serà proporcional al temps treballat, però no regula els dies addicionals d'assumpes propis per antiguitat, als quals es considera, que hauria d'aplicar-se el mateix règim de gaudi que als dies addicionals de vacances, ja que els uns i els altres es meriten pel mateix concepte.

Així doncs, a la vista de la normativa citada i amb la finalitat d'establir un criteri uniforme d'aplicació en aquesta matèria en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, el règim de gaudi dels dies d'assumpes propis i de vacances corresponents a l'any en què una persona es jubila serà el següent:

a) Els 6 dies d'assumpes propis i els 22 dies hàbils de vacances es gaudiran en proporció al temps treballat durant l'any natural de la jubilació, de conformitat amb el que disposa la Llei 10/2010 i en el Decret 175/2006.

b) Els dies addicionals de vacances i assumpes propis per antiguitat es podran gaudir íntegrament abans de la data de jubilació, sense que s'aplique el criteri de proporcionalitat previst en l'apartat anterior.

c) Els dies compensatoris que corresponguen per coincidir amb dissabte alguna festivitat d'àmbit autonòmic o d'àmbit nacional de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per les comunitats autònomes, així com pels dies 24 i 31 de desembre quan coincidisquen en festiu, dissabte o dia no laborable, es gaudiran si la festivitat per la qual es concedeix el permís queda compresa dins del període treballat abans de la data de jubilació.

La directora general de Funció Pública