

CIRCULAR 3/2018, DE 26 DE GENER, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA, PER LA QUAL S'INFORMA DEL RÈGIM JURÍDIC APLICABLE A LA JORNADA I L'HORARI DE TREBALL DE LA SETMANA DE FESTES DE FALLES DE L'ANY 2018.

L'article 14 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, en l'apartat primer regula el dia exempt de l'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana. Així mateix, en l'apartat segon determina l'horari que ha de regir en les respectives setmanes de festes de cada un dels municipis de la Comunitat Valenciana.

L'Acord de 22 de febrer de 2017, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i l'horari de treball de la setmana de festes locals, ratificat pel Consell, el dia 24 de febrer, i publicat en el DOGV de 28 de febrer de 2017, en l'apartat quart preveu que “quan el dia exempt d'assistència al treball previst en l'article 14 del Decret 175/2006, coincidisca en festiu o inhàbil, se substituirà per un altre dia dins de la setmana de festes locals de l'any esmentat. La direcció general competent en matèria de funció pública establirà, per mitjà de circular, el dia concret exempt d'assistència al treball en aquest supòsit”.

D'una altra banda, el punt 2 del referit apartat quart aclareix què ha d'entendre's per setmana de festes de cada un dels municipis, i determina que consistirà “en cinc dies laborables anteriors o posteriors al festiu principal. El dia d'inici i final, en els casos previstos en l'article 14.1 del decret esmentat, serà determinat anualment per la direcció general competent en matèria de funció pública”. En aquests cinc dies laborables, no computarà el dia exempt d'assistència al treball ni el que puga substituir-lo.

De conformitat amb l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, quan els acords ratificats pels òrgans de govern de les administracions públiques afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva per aquests, el seu contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que, a efectes formals, es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.



Atenent tot allò que s'exposa i vist que el dia 18 de març de 2018 coincideix en diumenge, s'informa de les mesures següents aplicables l'any 2018, respecte al personal de l'Administració de la Generalitat la gestió del qual correspon a aquesta direcció general:

I. El dia exempt d'assistència al treball amb motiu de les festes de Falles serà el dia 16 de març de 2018.

II. L'horari especial de la setmana de les festes de Falles, de 09.00 a 14.00 hores per al personal de serveis burocràtics, serà aplicable els dies 12, 13, 14, 15 i 20 de març de 2018.

La directora general de Funció Pública