

## **CIRCULAR 2/2017, DE 28 DE FEBRER, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA, PER LA QUE S'INFORMA DEL RÈGIM JURÍDIC APLICABLE A LA JORNADA I HORARI DE TREBALL DE LA SETMANA DE FESTES LOCALS DE L'ANY 2017.**

L'article 14 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'administració del Consell, en el seu apartat primer regula el dia exempt de l'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana. Així mateix, en el seu apartat segon, determina l'horari que ha de regir en les respectives setmanes de festes de cada un dels municipis de la Comunitat Valenciana.

L'Acord de 22 de febrer de 2017 de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes locals, ratificat pel Consell el dia 24 de febrer i publicat en el DOGV de 28 de febrer de 2017, en el seu apartat quart preveu que “Quan el dia exempt d'assistència al treball previst en l'article 14 del Decret 175/2006, coincidisca en festiu o inhàbil, se substituirà per un altre dia dins de la setmana de festes locals de l'esmentat any. La Direcció General competent en matèria de funció pública, establirà per mitjà de circular, el dia concret exempt d'assistència al treball en este supòsit”.

D'una altra part, el punt 2 del referit apartat quart, aclaria què ha d'entendre's per setmana de festes de cada un dels municipis, determinant que consistirà “en cinc dies laborables anteriors o posteriors al festiu principal. El dia d'inici i final en els casos previstos en l'article 14.1 de l'esmentat Decret, es determinarà anualment per la Direcció General competent en matèria de funció pública”. En estos cinc dies laborables, no computarà el dia exempt d'assistència al treball ni el que puga substituir-ho.

De conformitat amb l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, quan els Acords ratificats pels òrgans de govern de les Administracions Públiques afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva pels mateixos, el seu contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjuí que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.



Atenent al que exposa i vist que el dia 18 de març de 2017 coincidix en dissabte, s'informa de les següents mesures aplicables l'any 2017 respecte al personal de l'Administració de la Generalitat la gestió del qual correspon a esta Direcció General:

I. El dia exempt d'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana, per al personal que el centre de treball radique en municipis de la província on se celebren festes de falles i el dia 17 de març siga festiu local, se substituïx pel 16 de març.

L'horari especial de la setmana de les festes de Falles de 9 a 14 hores per al personal de servicis burocràtics, serà aplicable els dies 10, 13, 14, 15 i 20 de març de 2017.

II. El dia exempt d'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana, per al personal que el centre de treball radique en municipis de la província on se celebren festes de falles i el dia 17 de març no siga festiu local, se substituïx pel 17 de març.

L'horari especial de la setmana de les festes de Falles de 9 a 14 hores per al personal de servicis burocràtics, serà aplicable els dies 13, 14, 15, 16 i 20 de març de 2017.

La directora general de Funció Pública

