



**Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública,
sobre criteris excepcionals relatius a la crida i a l'ordre de prelatió en les borses de treball temporal,
a incloure en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell**

Reunits a València, a 3 d'octubre de 2018, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP) i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana,

Manifesten

L'article 16 de la Llei 10 /2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (d'ara en avant LOGFPV) determina els supòsits en què es pot anomenar personal funcionari interí així com que la selecció de personal serà objecte de regulació reglamentària i haurà de realitzar-se per mitjà de procediments àgils que respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. L'article 107 de l'esmentat text legal, regula així mateix, que els nomenaments provisionals per millora d'ocupació, es realitzaran en els casos previstos en l'article 16.2 de la llei.

El Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, estableix en l'article 34. Constitució de les borses de treball temporal, punt 5. *En absència de borses de treball temporal i fins que es conformen les resultants de la corresponent oferta d'ocupació pública, podran constituir-se borses a través de proves selectives o pel sistema de baremació de mèrits i experiència, segons s'establisca en la normativa prevista en l'apartat 1 d'aquest article.*

La situació actual i l'experiència han determinat la necessitat d'establir altres criteris, amb l'acord previ de la Comissió de Seguiment, per a la crida de personal interí o nomenament provisional per millora d'ocupació en casos d'inexistència de borsa d'algun dels Cossos, Escales o APF, o no hi haja personal disponible en la corresponent borsa i no resulte possible demorar la cobertura del lloc fins a la constitució d'una borsa resultant de procés selectiu derivat d'oferta d'ocupació pública o de borsa específica i extraordinària. Així mateix, s'afegiria fins que no es conformen les borses resultants de la corresponent oferta pública d'ocupació, podrà utilitzar-se per al nomenament de personal funcionari interí la relació de les i els aspirants que hagueren superat la primera de les proves del corresponent procés.

Per altra banda, en l'article 35. Funcionament de les borses de treball temporal, punt 2, paràgraf segon, s'estableix que: *"No obstant això, mitjançant una ordre de desenvolupament, es podran establir excepcions a aquest ordre de crida, únicament amb l'objecte de fer efectiva la protecció de les dones víctimes de violència de gènere, i de persones víctimes de terrorisme, així com el dret al canvi de lloc per motius de salut del personal interí en els termes regulats en aquest decret."*

Aranda
067-10

Aranda

Ruano

Caldria afegir en l'esmentat precepte, també com a excepció a la crida, a les persones amb diversitat funcional.

Es considera per tant, que amb l'ampliació de supòsits que es reflecteixen en el present acord, tant per als criteris de crida com per a les excepcions a l'ordre de crida, s'aconseguirà major agilitat i una major coherència en les normes reguladores.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals abans indicades, es firma el present

Acord

Primer. Àmbit de l'Acord

1. Àmbit personal.

L'Acord serà aplicable al personal que forme part de les borses de l'Administració de la Generalitat en els termes de l'article 3 Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

2. Àmbit funcional.

El present Acord es refereix a les matèries que s'especifiquen en el mateix i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial.

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.

Segon. Període de vigència de l'Acord

L'Acord estarà vigent fins que no es modifique el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, sense perjudi d'allò que estableix l'article 38.10 del TRLEBEP.

Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en aquest Acord

De conformitat amb el que estableix l'article 38, apartat 3 del TRLEBEP, les mesures contingudes en aquest Acord, atenent que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

Quart. Objecte de l'Acord

1. El present Acord pretén establir una ampliació dels sistemes de crida disposats en l'article 34.5. del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

En aquest sentit, s'acorda que, en absència de borses de treball temporal i fins que no es conformen les borses resultants de la corresponent oferta pública d'ocupació, podrà utilitzar-se per al nomenament de personal funcionari interí o funcionari de carrera en millora d'ocupació la relació de les i els aspirants que hagueren superat la primera de les proves del corresponent procés. Així mateix s'inclou la possibilitat d'acudir en circumstàncies excepcionals a altres sistemes de crida, segon s'establisca en l'Ordre sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

10-12-17
10-12-17

11-12-17
11-12-17

12-12-17
12-12-17

2. A més, en l'article 35.2, paràgraf segon, de l'esmentat Decret, s'introdueix, com a possible excepció a l'ordre de crida en la borsa, al personal amb diversitat funcional.

Cinqué. Publicitat de l'Acord

El present Acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la seua publicació.

València, 3 d'octubre de 2018

Per la Generalitat,

El secretari autonòmic de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
President de la Mesa Sectorial de Funció Pública



Ferran Puchades Vila

Per les organitzacions sindicals,

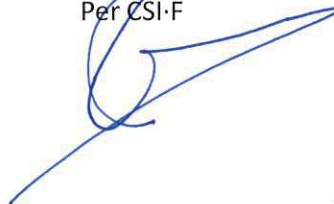
Per UGT-PV



Per INTERSINDICAL



Per CSI-F



Per CC.OO.-PV

