

**PROPOSTA D'ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE FUNCIO PÚBLICA
PER AL DESENVOLUPAMENT DE LES OFERTES D'Ocupació PÚBLICA I EL PLA D'ESTABILITAT-EN
L'Ocupació PÚBLICA 2017-2019**

Reunides a València, a xx d'abril de dos mil díhuit, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableixen l'article 33 i concordants del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), i també l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la Funció Pública valenciana (LOGFPV),

MANIFESTEN

Les parts representades en el present Acord són plenament conscients que el personal de l'Administració de la Generalitat ha contribuït de manera significativa a la recuperació econòmica i al compliment dels compromisos adquirits pel Consell en relació amb la consolidació de la despesa pública, suportant una part important de l'esforç d'austeritat duta a terme en l'últim període.

Els serveis públics van experimentar durant el període de crisi un augment important de la temporalitat en l'ocupació; no obstant això es considera que una alta taxa d'ocupació temporal no és convenient per als professionals ni per al funcionament dels serveis públics que es presten a la ciutadania.

Per a superar aquest problema es va fer un primer pas mitjançant l'Acord per a la millora de l'ocupació pública, signat el 29 de març 2017, entre el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i els sindicats CCOO, UGT i CSI-F. Posteriorment, es va subscriure, el passat 9 de març, el segon Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball, per part de les mateixes organitzacions sindicals.

Després d'això, sembla adequat adoptar, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, amb el major grau de consens possible i en ús de l'habilitació potestativa que la Llei 3/2017, de 27 de juny, dels pressupostos generals de l'Estat per a 2017, atorga a les comunitats autònomes, les polítiques de personal que ens permeten reduir la taxa actual de temporalitat en l'ocupació per a aconseguir la plena estabilitat en el nostre personal durant les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i 2019. Quant a les mesures contingudes en el segon Acord esmentat, el punt desé del present acord estableix com han de ser tingudes en compte.

D'altra banda, hi ha el compromís aconseguit en la Mesa General de Negociació I, mitjançant un acord de legislatura, ratificat pel Consell amb l'Acord de 17 de juny de 2016 (DOCV 7813, 24.06.2016), en l'apartat cinqué del qual, «Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'acord», subapartat B.2, es va acordar que «La MGN I ha de negociar i establir els criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat en el qual tinga la competència transferida». A fi de complir aquest mandat es va subscriure l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, de 23 de desembre de 2017, pel qual s'estableixen els criteris comuns de les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2017, 2018 i 2019. Amb el present acord es compleix el compromís adquirit i es negocien els criteris generals per a l'accés a l'ocupació pública de l'àmbit d'aquesta Mesa Sectorial de Funció Pública.

Com a conseqüència de tot això, i fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les

organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, les parts

ACORDEN

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord s'ha d'aplicar als processos per a la selecció de personal funcionari destinat a prestar serveis en el sector de l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants en la Mesa Sectorial de Funció Pública, i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació conformement amb els articles 37 i 38 del TREBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cadascun dels centres i de les unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.

Segon. Objecte de l'acord

Aquest acord té com a objectiu establir els criteris que han de regir en les convocatòries dels processos selectius que es convoquen dins de les ofertes d'ocupació pública dels exercicis 2017, 2018 i 2019, i també desenvolupar una iniciativa plurianual planificada a través d'aquestes ofertes, destinada a augmentar l'estabilitat en l'ocupació pública de l'àmbit de Funció Pública de la Generalitat, amb la finalitat de reduir al màxim la taxa de temporalitat, tot per acostar-se al 8 %.

Tercer. Ofertes d'ocupació pública 2017-2019

1. Les parts signatàries coincideixen en la necessitat d'adoptar decisions respecte de la taxa de reposició per a enfortir els efectius en el conjunt dels sectors que la integren, amb ple respecte dels límits i de les regles de despesa establits.

2. Per a cadascun dels exercicis de 2017, 2018 i 2019 l'Administració es compromet a aprovar una oferta pública d'ocupació que incloga el màxim possible de la taxa de reposició de cada any i també de les taxes addicionals per a estabilitzar ocupació temporal previstes en l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 i de les places ocupades per personal laboral declarat judicialment indefinit no fix de plantilla.

Quart. Pla d'estabilització d'ocupació temporal

1. En desenvolupament del pla d'estabilització d'ocupació temporal les ofertes d'ocupació que s'aproven per als exercicis 2017, 2018 i 2019 han d'incloure:

a) Entre les ofertes de 2017, 2018 i 2019, fins al 90 per cent de les places que, pertanyent a determinats àmbits i sectors i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016. Es consideren sectors prioritaris els recollits en l'Acord per a la millora de l'ocupació pública, signat el dia 29 de març de 2017 i també aquells que es vagen incloent en la legislació bàsica estatal.

b) El màxim possible de les places corresponents als processos establits en la disposició transitòria

quarta del TREBEP, això és, processos de consolidació d'ocupació a llocs o places de caràcter estructural, dotats pressupostàriament i que es troben exercits interinament o temporalment amb anterioritat a 2005.

c) Les places corresponents a llocs estructurals ocupats per personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial, d'acord amb les previsions de la Llei de pressupostos generals de l'Estat aplicable per a cada exercici.

2. A l'efecte de fer possible la reserva per a promoció interna del 40 %, com a mínim, de les places que es convoquen, d'acord amb el que estableix l'article 119.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i de compatibilitzar aquesta regulació amb els processos d'estabilització establits en el número anterior, en les ofertes pot establir-se l'acumulació en convocatòries de torn lliure de les places oferides i no cobertes per promoció interna sempre que el nombre d'aquestes places s'haja inclòs en el càlcul d'algun dels tipus de taxa de reposició que determinen les normes pressupostàries.

Cinqué. Contingut de les convocatòries d'estabilització d'ocupació temporal

1. Els processos selectius acollits al Pla d'estabilització d'ocupació, segons el que s'estableix en el número 1 de l'apartat quart, d'aquest acord, han de garantir en tot cas el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Els processos de estabilització d'ocupació s'han d'articular a través del sistema de concurs oposició en el qual la puntuació de la fase d'oposició ha de ser del 60 % i la del concurs del 40 % del valor de la nota final.

3. La **fase d'oposició** es desenvolupa mitjançant el següent nombre d'exercicis, cadascun dels quals ha superar-se amb la puntuació que determine la convocatòria, que en cap cas ha de ser inferior al 50 % de la màxima de l'exercici:

a) Per als processos del grup A (subgrups A1 i A2), dos exercicis: el primer, de preguntes de test de caràcter teòric, i el segon amb preguntes de caràcter pràctic. Cadascun dels exàmens té una puntuació de 30 punts sobre el total dels 60 punts que corresponen a la fase d'oposició.

b) Per a la resta de processos, un exercici amb preguntes de test de caràcter teòric i pràctic. Aquest exercici té una puntuació de 60 punts.

4. En la **fase de concurs** s'han de valorar els mèrits que s'especifiquen seguidament amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 40 punts que correspon a la fase de concurs:

a) Experiència (30 punts, com a màxim):

a1) Experiència en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat Valenciana i en altres Administracions Públiques que siguen d'igual grup de titulació i funcions que les places convocades.....0,125 punts per mes treballat.

a2) Experiència en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat Valenciana o d'altres Administracions Públiques, que siguen diferents dels previstos en l'apartat a1.....0,08 punts per mes treballat.

a3) Experiència en llocs de treball del Sector Públic Instrumental de la Generalitat que siguen d'igual grup de titulació i funcions de les places convocades0.06

a4) Experiència en llocs de treball del sector privat o en el Sector Públic Instrumental dependent d'Administracions Públiques diferents a la de la Generalitat que siguen d'igual grup de titulació i funcions de les places convocades.....0.04

b) Altres mèrits (10 punts, com a màxim):

b1) Tindre titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la

- convocatòria 1,5 punts per cada titulació fins a un màxim de 3 punts
- b2) Coneixement del valencià.....fins a un màxim de 5 punts
- b3) Coneixement d'idiomes comunitaris.....fins a un màxim de 2 punts
- b4) Exàmens aprovats en processos selectius de la mateixa categoria convocats en els 10 anys anteriors a la convocatòria o en els processos selectius de les dues últimes convocatòries quan no hi haguera hagut almenys dos processos selectius d'aqueixa categoria en els darrers 10 anys.....1 punt per examen fins a un màxim de 2 punts.
- b5) Formació.....fins a un màxim de 2 punts pel nombre d'hores de formació que es determine per a cada grup de titulació en cursos impartits o homologats per centres de formació d'empleats públics.

Sisé. Criteris aplicables als processos selectius de les convocatòries ordinàries en torn lliure.

1. Els processos selectius no acollits al pla d'estabilització d'ocupació que es convoquen dins dels torns lliures s'han de desenvolupar a través del sistema de concurs oposició amb els criteris que es estableixen en aquest apartat. Quedaran exceptuats d'aqueixos criteris les convocatòries dels cossos.... Advocacia,Intervenció, Tributs.... Investigadors.... les convocatòries per a personal amb discapacitat intel·lectual i també qualsevol altre per al qual, per tindre normativa específica es determinara expressament l'excepció en l'oferta d'ocupació pública.
2. El valor assignat a la fase d'oposició d'aquests processos és del 65 % de la puntuació total possible i el valor de la fase de concurs és del 35 restant, i cal superar el nivell d'aptitud establert per a cadascun dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició.
3. En **la fase de concurs** es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 35 punts que correspon a la fase de concurs:
 - a) Experiència (20 punts, com a màxim):
 - b) Altres mèrits (15 punts, com a màxim):

Seté. Criteris aplicables als processos selectius de promoció interna.

1. Les convocatòries de promoció interna que concórreguen en una oferta d'ocupació amb una convocatòria acollida al procés d'estabilització d'ocupació del mateix cos o escala, s'han de desenvolupar mitjançant concurs oposició, procés al qual cal d'aplicar els criteris establerts en els punts 2, 3 i 4 de l'apartat cinqué d'aquest acord, a excepció dels criteris sobre assignació de puntuació als diferents tipus d'experiència, que es regeixen pel que estableix el punt 3 d'aquest apartat.
2. Les convocatòries de promoció interna que concórreguen en una oferta d'ocupació amb una convocatòria ordinària del mateix cos o escala, s'han de dur a terme mitjançant concurs oposició, procés al qual cal d'aplicar els criteris establerts en els punts 1, 2 i 3 de l'apartat sisé d'aquest acord.
3. En tots els processos de promoció interna, per a la valoració de l'experiència dins de la fase de concurs s'ha d'establir la següent puntuació:
 - a1) Experiència en llocs de treball d'igual grup de titulació i categoria de les places convocades en l'administració de la Generalitat Valenciana, o en altres Administracions públiques o en entitats de dret públic, vinculades o dependents d'una Administració Pública Territorial, ja siga com a personal funcionari, laboral o estatutari.....0,15 punts per mes treballat.
 - a2) Experiència en llocs de treball del grup de titulació des del qual es participa en el procés de promoció interna.....0,1 punts per mes treballat.
 - a3) Experiència en altres llocs de treball en l'Administració de la Generalitat Valenciana,0,05 punts per mes treballat

Huité. Valoració de l'experiència en llocs de l'Administració de la Generalitat en determinats supòsits

1. Els llocs de treball la naturalesa jurídica o sector dels quals haja variat en virtut de processos legals d'adaptació es consideraran que han tingut sempre la naturalesa jurídica i el sector

que tinguen assignats en el moment de la finalització del termini de presentació d'instàncies de la convocatòria corresponent.

2. En les convocatòries de places corresponents a col·lectius que hagueren sigut objecte d'un pla d'ordenació de personal pel qual s'hagueren adoptat mesures de promoció que comportaren la supressió d'un altre determinat col·lectiu, els serveis prestats en aquest últim es valoraran com a exèrcits en el superior en el qual s'haja integrat el personal afectat.
3. El personal declarat indefinit no fix de plantilla per sentència judicial es considera que ha estat en llocs de l'Administració de la Generalitat tot el temps del contracte que haguera donat lloc a aquesta declaració judicial, i s'ha de valorar aquest temps com prestat en llocs del cos o escala equivalent a la categoria reconeguda per la sentència o, en últim terme, de la del lloc al qual haguera estat adscrit en execució d'aquesta.

Nové. Comissió de seguiment.

Es constitueix una Comissió de seguiment, amb les funcions d'interpretació i control del present acord, que estarà composta per un membre per cadascuna de les organitzacions sindicals signatàries, o adherides a aquest, i un nombre igual de membres per part de l'Administració.

Presidirà la persona titular de la Direcció General de la Funció Pública o en qui aquesta delegue i la secretaria correspondrà al Servei de Relacions Sindicals de l'esmentada direcció general, que pot actuar amb veu, però sense vot.

Seràn conegudes per aquesta comissió les certificacions establides en l'article 19.5 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.

Desé. Ampliació de l'acord

En el cas que abans de la signatura del present acord s'adoptaren mesures normatives que habilitaren la possibilitat d'ampliar els criteris sobre les places a incloure en les ofertes d'ocupació pública, aquest Acord seria revisat per la Comissió de seguiment, i caldria adaptar i ampliar els criteris i places en la Mesa Sectorial de Funció Pública.

Onzé. Vigència de l'acord

El present acord és eficaç des de la seua signatura i s'ha d'aplicar a les ofertes d'ocupació pública del període 2017-2019. Els seus efectes es prolongaran durant el termini suficient per a l'execució de les mesures que s'hi proposen.

Dotzé. Incidència pressupostària

El present acord no comporta increments en la despesa. Si bé, ha de ser en l'aprovació de les diferents ofertes d'ocupació pública on es detallen les mesures pressupostàries necessàries.

Tretzé. Publicació.

El present acord s'ha de remetre al Consell per a la seua ratificació i publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, xx d'abril de 2018

Per la Generalitat,

El secretari autonòmic de Justícia, Administració Pública,

Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

President de la Mesa Sectorial de Funció Pública

Ferran Puchades Vila

Per les organitzacions sindicals,

Per UGT–PV

Per CSI·F

Per Intersindical Valenciana

Per CCOO–PV

Esborranys