



Nou decret de condicions de treball: Les 35 hores setmanals solament un eslògan electoral

Hui 21 de desembre s'ha celebrat Mesa Sectorial de Funció Pública segons l'ordre del dia següent:

1. Projecte de Decret del Consell pel qual es regulen les condicions de treball del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat. El Decret 175/2006 ha patit moltes modificacions des de la seua promulgació, i ara tocava substituir-lo. No anem a desenvolupar un llistat sobre les bondats d'aquest nou reglament, perquè encara queda el seu pas pel Consell Jurídic Consultiu i que finalment s'aprove pel Consell, i com últimament hem vist que del text que arriba a mesa sectorial al que finalment s'aprova i publica hi ha diferències, pensem que és millor esperar. INTERSINDICAL VALENCIANA ha sigut la veu discrepant respecte a la postura favorable de la resta de sindicats presents en la mesa. I és que hem manifestat que si s'arriba a la nostra administració amb l'escàs marge que donen els acords presos en Madrid, on es parla de 35 hores setmanals per al personal de les administracions que sí que compleixen l'objectiu del dèficit, és realment impossible que ací puga ser aplicable. Així que una demanda molt desitjada del personal de una jornada setmanal més curta es troba amb la trista realitat de la normativa estatal. Tindrem al decret les 35 hores, però solament estaran en el paper. I si ens hem de conformar amb l'horari d'estiu que vam tindre en el període 2008-2011, com un fet remarcable, és que ens conformem amb molt poc. Una volta i una altra més trobem que uns acords de Madrid, quan arriben al nostre territori brillen molt menys. Solament una negociació en clau valenciana, sense cortapises ni controls centrals pot capgirar la situació. Seguirem defensant un model autònom.

2. Relació de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat i organismes públics gestionats per la Conselleria competent en matèria de funció pública. Una volta més s'ha portat a la mesa sectorial una nova relació amb la crítica sindical unànime sobre la manca de negociació i la necessitat de canviar els criteris de classificació. La publicació suposarà que els concursos de llocs de direcció de seccions del grup A, tant de general com als de la conselleria d'Igualtat, podran eixir amb més places. Esperem que en gener estiguen publicats. I que es canvien els criteris de classificació dels llocs de treball perquè els sindicats tinguem una major capacitat de negociació.

3. Resolució de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2019. Ara tenim un nou decret de carrera professional, però el model d'ascens, sense canviar l'ordre de desenvolupament, ha de ser el mateix dels últims anys. Realment el que





estem esperant totes i tots és la resolució que pose en marxa la carrera professional per a tot el personal i que malauradament no arribarà abans de falles 2019. Seria molt important que els problemes de la plataforma es solucionaren abans.

4. Distribució de la part proporcional del 0,20% de la massa salarial addicional per a 2018, corresponent al personal representat en aquesta mesa. Segons la direcció general de Pressupostos ens corresponen 463.498 euros segons el repartiment fet pel Consell. En mesa general de negociació tots els sindicats es manifestaren en contra dels criteris del repartiment, i així ho hem manifestat unànimement. La distribució es farà per a plans d'ocupació de personal delineant i del personal educador d'educació infantil, per a accedir al grup B. La destinació ens pareix molt bé, però unes quantitats més amples, que pensem que son les que ens pertoquen, podrien reduir l'escletxa salarial de molts col·lectius, majoritàriament feminitzats, i d'altres plans d'ocupació que es tindran que posar en marxa més endavant.

5. Precs i preguntes. Ens informen que les notes de l'examen del C2 d'administració general, fet a setembre, estan ja terminades i apunt de publicar-se. Si aquest és el model d'òrgan tècnic de selecció per al pla d'estabilitat, "apañaos vamos!". El llistat de la funcionarització també està a punt de publicar-se.

Quant a la borsa d'hores per motius de conciliació personal, familiar i laboral incloses en el decret de condicions, s'haurà de desenvolupar a partir de gener.

Ha hagut crítiques al nou model de gestió de personal segons l'ordre 1/2018 que ha provocat que llocs que abans es nomenaven d'atenció directa, tarden molt en ser coberts. S'ha de fer una reflexió i millorar la gestió perquè el servei a la ciutadania ha de ser el millor possible, i així no s'aconsegueix.

Per últim, ens han dit des de l'IVAP que a l'any 2019 també hi hauran dues convocatòries de formació, la primera amb mesa tècnica en gener i que admet propostes sindicals fins al 31 de desembre de 2018.



**UN PAS
ENDAVANT...**