

3er congrés d'STAS-Intersincal Valenciana

ESMENES PRESENTADES a la PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ fins a l'11 d'abril de 2016 i RESPOSTES

Significat abreviatures:

ART = Article

PÀG = Pàgina

LÍN = Línia

SN = Secretariat Nacional

ADD = Addició

ELIM = Eliminació

REM = Remodelació

SUBS = Substitució

TRANS = Proposta esmena transaccional

Ass Alac = Assemblea Alacant

SS Ajt Val = Secció sindical Ajuntament de València

Ass Cas = Assemblea Castelló

LLOC			TIPUS	T E X T	AUTORIA	ADMISSIÓ		
ART	PÀG	LÍN				SÍ	NO	TRANS
				Com a prèvia, i no hem fet esmenes al contingut en benefici del debat de futur, creiem que s'ha d'intentar no repetir els textos d'altres temps, i no és massa de rebut trobar-nos amb el text de la ponència del congrés anterior. Tan poc ha canviat la situació, no solament en la societat valenciana, espanyola, europea i mundial perquè no trobem paraules noves? I es parla quasi de les mateixes propostes de canvi de model organitzatiu. És cert que la situació global ha estat contrària al nostres interessos, però si continuem proposant eixe model, deixem les paraules i anem als fets. Per tant, des de l'assemblea d'Alacant volem aprofundir en el canvi de model organitzatiu, amb debat i proposta de modificació dels estatuts.	Ass Alac			
Text a intercalar als diferent punts de la ponència			ADD	L'organització del sindicat és la base fonamental del seu funcionament. Aquesta és una proposta de debat sobre el desenvolupament d'un model organitzatiu que ens permeta créixer i atendre a les necessitats del conjunt de l'afiliació i dels treballadors i treballadores als quals representem. Així, els punts 3 i 4 de la ponència parlen de la transversalitat intersectorial, l'estructura horitzontal i les Unions Comarcals. Si partim de la base de que la filosofia que impregna aquest disseny que es proposa és compartida per tota l'afiliació com un model «ideal» d'estructura organitzativa i funcional, també ho és que la realitat ens fa posar els «peus a terra» i ens marca el camí a seguir.	Ass Cas			Trans

És evident la necessitat de dotar-nos d'un alt nivell de coordinació (com es diu en el punt 3), però també de definició. L'horitzontalitat, de vegades, es confon amb la transversalitat, i això pot dur-nos a un carreró sense eixida. L'horitzontalitat, entesa com un espai comú de presa de decisions, no té res a veure amb la transversalitat de les coses comunes als sectors que conformen la nostra organització, uns sectors amb característiques, problemàtiques i circumstàncies molt diferents. La coordinació i la formació dels permanents en les qüestions transversals és fonamental, però no es pot oblidar l'especificitat pròpia de cada sector.

L'exemple més clar, en el que deuríem fixar-nos, és el model de l'STEPV, l'èxit del qual ningú no pot posar en qüestió, i que es fonamenta en la potencialitat d'un sindicat sectorial i l'atenció especialitzada a la seua afiliació.

Per una altra banda, per a poder estructurar un model comarcal tal i com es proposa, caldria duplicar o triplicar els recursos actuals. En cas contrari correm el risc d'abandonar el nostre treball en els centres de major tamany i deixar-lo en mans d'una xarxa de militància estructurada al voltant de les assemblees permanents. Pot ser eixa idea funcione en alguns centres, però pot ser que no. En tot cas, caldrà provar-ho en aquells centres i sectors més idonis abans de generalitzar-lo en tots els àmbits.

L'ús de les noves tecnologies es presenta com una eina que ens ha de servir per facilitar la gestió de la informació. Això és així, però, pot ser caldria donar un pas més enllà, i situar a les noves tecnologies com a eines bàsiques i fonamentals que ens permeten acostar vertaderament als treballadors i treballadores a la nostra organització i participar plenament en la presa de decisions, independentment del lloc on treballen. En eixe sentit és positiva la proposta de creació d'un espai per a l'afiliació el qual, organitzat de manera adequada, pot arribar a ser un avanç sense precedents per a l'organització i per a l'acció sindical.

Respecte a les àrees de treball del Secretariat Nacional, trobem a faltar un àrea que, pot ser fins ara no ens ha fet falta, però que pensem és fonamental a hores d'ara, i és la creació d'una àrea de coordinació dintre del Secretariat Nacional que facilite la coordinació entre la resta d'àrees de treball i també amb la resta de sindicats d'Intersindical Valenciana. A més a més, cal que en el Secretariat Nacional estiguen representats els sectors, tal i com s'estableix en l'art. 28.2 dels Estatuts i pensem que la seua eliminació no sols és innecessària si no contraproduent.

		En tot cas, si l'argument per a plantejar la reducció del nombre de persones que l'integren és la manca d'operativitat d'un Secretariat Nacional massa nombrós, pot ser seria convenient la creació d'un nou òrgan sindical amb capacitat resolutiva, mantenint el Secretariat amb l'actual estructura que determina els Estatuts pel que fa a la representació territorial i sectorial. Finalment, creiem que l'organització del sindicat en sectors i subsectors ha de ser lo suficientment flexible per a donar resposta a les necessitats de l'afiliació que ho demane, permetent la creació de subsectors que afavorisquen i milloren la seua capacitat organitzativa i la seua acció sindical.				
		EXPLICACIÓ.- El text fa referència a un coordinador dins del SN. Considerem que aquesta tasca ha de ser desenvolupada per la persona (i/o persones) d'una potent àrea d'organització, con diguem al final del primer paràgraf del punt 3 de la ponència. Respecte de la referència a l'art. 28.5 dels estatuts, ens remetem a les esmenes que s'han presentat i l'admissió de les mateixes (o no). Igualment compartim la filosofia respecte que els sectors estiguen representats a l'SN. Hem de veure la manera d'afegir l'esmena dins del text de la ponència.				
Denominació	SUBS	STAS-iv per STAS Intersindical	SS Ajt Val			
		RAÓ.- La tendència és a augmentar i prevaldre l'ús d'Intersindical com a marca, per sobre d'Intersindical Valenciana, fins i tot algunes persones de l'organització per sobre del propi nom del sindicat. Aquesta Secció Sindical entén que no s'ha de perdre el senyal d'identitat de STAS per açò proposa aquestes nomenclatura com a fórmula vàlida i ja usada àmpliament.				Trans
		EXPLICACIÓ.- En realitat la ponència proposa l'expressió "STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA" en lloc d'"STAS-Iv", que és el que posa als estatuts actuals.. Hi ha algunes errates al llarg del text que s'hauran de rectificar en aquest sentit. També hem de recordar que la paraula "Valenciana" fa referència a la nostra personalitat política, lingüística i cultural, senyes dels sindicats de la Intersindical Valenciana. Sí és veritat que el sector de JUSTÍCIA d'STAS i els sindicats SALUT i STICS han llevat la paraula "Valenciana", però les seues denominacions comencen amb la paraula				

				“INTERSINDICAL”. Proposem debat entorn a triar entre alguna d'aquestes dues opcions: 1. Si hem de portar davant les sigles “STAS”, proposem conservar la expressió inicial i logos actuals (veure esmena de la secció sindical de l'Ajuntament de València respecte de l'article 8 dels estatuts i la resposta del ponent, referit al logo del sindicat). 2. Si hem de llevar la paraula “Valenciana”, proposem com a nom “INTERSINDICAL STAS” i copiar els logos de SALUT i STICS: primer bandera, baix paraula “INTERSINDICAL” i més avall paraula “STAS”. Per a veure-ho gràficament, com a exemple, aquests són els logos de SALUT i sector JUSTÍCIA d'STAS:				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
			Denominació	SUBS	STAS-Iv			
				RAÓ.- Els estatuts aprovats en 2008, el nom en sigles era STAS-Iv. Es van modificar en Peníscola, canviant-ho a STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA? Si es així, aleshores, volem que torne a ser STAS-Iv. Si no s'ha canviat, doncs també té que ser STAS-Iv. Comprovar tots els articles on apareix el nom en sigles i canviar-los a STAS-Iv.				Trans
				EXPLICACIÓ.- La mateixa proposta d'esmena transaccional que a l'esmena anterior de la secció sindical de l'Ajuntament de València.				
	9	8 a 11	REM SUBS	<i>“Per això, les àrees en què podria dividir-se el Secretariat Nacional serien: acció sindical, organització, secretaria d'actes, polítiques d'igualtat, administració, comunicació, formació, salut, àrees intercomarcals d'Alacant, Castelló i València i àrees subsectorials de seguretat ciutadana, comunicació i empreses públiques.”</i>	Ass Alac			
			REM / SUBS	RAÓ.- Si allò que volem és un treball més transversal i una reducció del nombre de components del SN, no té sentit que ni els sectors ni els subsectors estiguen representats. Cal modificació dels Estatuts. Llevem els sectors i els subsectors dels Estatuts.				Trans

				EXPLICACIÓ.- En principi no volem l'eliminació dels sectors i/o subsectors com a tals, sinó un treball transversal. Es proposa l' eliminació del paràgraf , i deixar-ho tal com diu l'article 28.5 del Estatuts, respecte de la composició del Secretariat Nacional, però afegint les modificacions que proposa aquesta mateixa assemblea d'Alacant en eixe mateix article dels estatuts més una referència als subsectors i sectors actuals i a la comissió permanent de l'SN que proposa l'assemblea de Castelló (veure).				
	9	8 a 11	ADD	Afegir l'àrea de coordinació i les àrees sectorials.	Ass Cas		No	
				EXPLICACIÓ- Llegir l'anterior explicació.				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
2,4	10	26 a 31	SUBS	RAÓ.- Si ara tindrem segons la carta de servei jurídic mancomunat, no hauria de dir-se així?		Si		
7	13	13	SUBS	Juan de Mena, 18 per Juan de Mena, 22 baix	SS Ajt Val			
				RAÓ.- La nova seu del sindicat es troba situada en el carrer Juan de Mena, 22, València.		Sí		
7	13	13	SUBS	Carrer Juan de Mena, 22 baix, CP 46008	Ass Alac			Trans
				EXPLICACIÓ.- Carrer Juan de Mena, 22 baix				
8	13	17	SUBS	RAÓ.- La marca representativa del STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA STAS-Iv. (En la ponència diu STAS-IINTERSINDICAL).				Trans
				EXPLICACIÓ.- Redacció correcta: “La marca representativa de l'STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA estarà...”	Ass Alac			
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
8	13	20	SUBS		SS Ajt Val			

				RAÓ.- Actualització del logo al proposat en l'esmena d'estatuts per al Congrés d'Intersindical, afegint les sigles de STAS en negreta, doncs no s'ha de perdre el nom del sindicat igual que la resta de sindicats d' Intersindical.				Trans
				EXPLICACIÓ.- És veritat que proposem el mateix logotip que l'aprovat en al congrés anterior, però, per això mateix pensem que no es perd res: les sigles “STAS” estan ahí. Però l'esmena entra en un terreny que fa caure en el compte de que, en realitat, el sindicat no només utilitza dues logos (un amb les sigles “STAS” en gris i un altre en negre), sinó que els logotips que actualment són cinc i no només per a les eleccions sindicals, sinó també per a l'acció sindical diària. Es per això que proposem una nova redacció de l'article 8 dels estatuts, la següent: “Art. 8. Logotip <i>La marca representativa de l'STAS-INTERINDICAL VALENCIANA estarà determinada pels seus seguells i logotips aprovats en Congrés, la representació gràfica dels quals es la que es disposa a sota.”</i>  (Nómes sector Justícia)  (Només subsector Policia Local i Bombers)    Nota.- S'elimina el segon paràgraf.				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
8	13	23	SUBS	(Correcció Lingüística) Així mateix, el sindicat podrà presentar-se a les eleccions	Ass Alac		No	

		a 25		sindicals utilitzant el nom i el logotip d'Intersindical Valenciana, amb la possibilitat de combinar-lo amb el de STAS-Iv o bé amb el del sector al qual es representa.				
				EXPLICACIÓ.- En la proposta d'esmena transaccional anterior s'elimina el segon paràgraf de l'article 8.				
9 a 16	16	33	ADD	CARACTERÍSTIQUES (capítol 2 dels estatuts). Entenc que cal afegir articles sobre les característiques que tenim, però que no estan reflectides als estatuts, i per contra, sí es troben als estatuts de la Intersindical Valenciana. Es tractaria de ficar-los entre el 9 i el 16, no dic en quin lloc, i retardaria la resta dels articles, que diguera: <i>“INTERNACIONALISTA I SOLIDARI: STAS-Iv entén l'internacionalisme com una pràctica de solidaritat activa. Per açò dona suport a tots els pobles que lluiten pel seu alliberament nacional i social; a la lluita pels drets humans, socials i econòmics; a la denúncia de les polítiques globalitzadores que empobreixen els països; a la lluita de les persones migrants i a l'establiment de xarxes i plataformes que treballen per coordinar i enfortir la lluita de la classe treballadora per la seua emancipació. Per això, treballa per la unitat de les organitzacions sindicals en la lluita comuna contra l'explotació i l'opressió.</i> <i>PLURAL I PROGRESSISTA: Accepta al seu si la pluralitat ideològica de quantes corrents democràtics puguen donar-se i té un compromís amb les treballadores i treballadors per a exigir als governs que avancen en la lluita contra les desigualtats en favor de les classes oprimides.</i> <i>FEMINISTA I IGUALITARI: Assumeix la lluita contra la discriminació de gènere en tots els àmbits de la vida, tant la privada com la pública, i especialment en la l'activitat sindical, assumint i potenciant la defensa de la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Es compromet en el desenvolupament d'accions i mesures transversals per a promoure la igualtat en tots els òrgans de participació i decisió de l'STAS-Iv. així com en la utilització d'un llenguatge inclusiu en totes les comunicacions i la garantia d'un espai de treball lliure de sexisme al sí del sindicat, promovent per a d'això les accions formatives escaients per a totes les persones permanents sindicals.</i> <i>Fomenta la coeducació com a model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueix a transformar l'actual situació de desigualtat i lluita per eradicar la violència cap a les dones en qualsevol de les seues formes.</i>				Trans

				<i>ECOLOGISTA: Lluita contra la destrucció de la naturalesa i la degradació del medi ambient mitjançant accions i propostes basades en un desenvolupament sostenible.”</i>				
				EXPLICACIÓ.- Acceptem tot el text excepte “STA-IV”, ja que nosaltres proposem “STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA”. Proposem per als cinc paràgraf, respectivament, els articles 17 a 21. Ho que significaria que el capítol 3 començaria per l'article 22 en lloc del 17, i s'haurà de renumerar els articles.				
20,1	19	20	ADD	<i>“...l' impagament de dues quotes semestral o 6 mensual comportaria la baixa automàtica de l'afiliació i la pèrdua dels drets inherents a tal condició.”</i>	SS Ajt Val			
				RAÓ.- L'article 22.2.c) estableix com un motiu per a l'obertura d'expedient per la Comissió de Garanties i Conflictes amb la possible suspensió de militància o perduda de la condició de persona afiliada “l' incompliment de les obligacions econòmiques amb el sindicat”, entenent com a tals el pagament de les quotes. Entenem que seria mes àgil eliminar aquest punt i incloure el paràgraf proposat en l'article 20.1, atès que aquesta acció és molt habitual, l'afiliació té com habit no comunicar la baixa i retornar el rebut, fins i tot posats en contacte amb ells és dona el cas que no comuniquen la seua intenció de donar-se de baixa tornant a girar el rebut el qual és retornat per segona vegada. Serien més de 50 expedients a l'any case de procedir com marquen els estatuts a més el mantenir la condició de persona afiliada comporta el cost inherent del segur de suspensió d'ocupació i sou.		SÍ		
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
22,1 22,2	1	2...	REM	<i>1- Els afiliats i afiliades estan subjectes a les obligacions arreplegades en els estatuts, l' incompliment dels quals serà motiu d'aplicació del règim disciplinari per. La Comissió de Garanties i Conflictes, seguint els procediments establits en el seu reglament i en el reglament de règim disciplinari, actuarà per les causes i motius següents:</i>	SS Ajt Val			

				A) Falta de respecte i descrèdit, atacs injuriosos o calumniosos contra qualsevol membre del sindicat o el propi sindicat com a organització. B) Dificultar el bon desenvolupament del Sindicat i els seus òrgans d'adreça i control. C) Fer ús indegut o no autoritzat del sindicat o en propi benefici o de tercers. D) L' incompliment de les obligacions econòmiques amb el sindicat, llevant les qüestions de quotes.				
				RAÓ.- Entenem aclareix el contingut i ho ajustarà als Reglaments de Règim Disciplinari i Reglament de la Comissió de Garanties i Conflictes.		SÍ		
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
23,2	22	8...	REM / ADD	"2. Les Unions Comarcals/ Territorials, en els diferents nivells territorials i funcionals respectivament, comptaran amb un Coordinador/a Comarcal/territorial. a) El Coordinador/a Comarcal/Territorial hauria de tenir capacitat formal per a representar al Sindicat davant les diferents Administracions Públiques el seu territori competencial. Amb aqueixa fi i per a una millor coordinació de l'acció sindical, serà integrant del Secretariat Nacional com a vocal de l'Àrea d'Acció Sindical podent conformar en si mateixa una estructura d'Acció Sindical. b) Serà funció del Coordinador/a Comarcal/Territorial, identificar els centres de treballs en els quals STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA pugui implantar-se, localitzant les persones que puguin desenvolupar l'acció sindical i contribuir en la labor organitzativa a desenvolupar per l'acció sindical així com facilitar el suport sindical, legal i material necessari a l'organització en el seu territori competencial. 2. BIS. Seccions Sindicals: En aquelles Administracions on existeix secció sindical, aquesta s'estructura de la	SS Ajt Val	SÍ		

			següent forma: a) Assemblea. <i>Màxim òrgan de la Secció Sindical, conformat per tota l'afiliació.</i> b) Secretariat de la Secció Sindical: <i>Òrgan de gestió, representació i direcció d'STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA, triat d'entre els seus afiliats per l'afiliació de la Secció Sindical.</i> <i>Com a mínim estarà format per les àrees d'organització i acció sindical.</i> <i>D'antre els seus integrants es nomenarà una o diverses persones que ostentaren la capacitat formal de representativitat i signatura d'STAS-INTERSINDICAL VALENCIANA davant l'Administració a la qual pertanyen. De no intervenir nomenament aquesta capacitat serà exercida per la persona responsable de l'Àrea d'Acció Sindical.</i> Es dóna un termini de un any des de l'aprovació del present Reglament per a l'adequació de les diferents seccions sindicals constituïdes a la nova estructura.			
			RAÓ.- STAS Intersindical naix de la fusió de STA Intersindical i STAPV Intersindical, dues organitzacions sindicals amb similar àmbit territorial i funcional, l'administració pública valenciana, una dins de l'administració local i l'altra en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat. Durant els 8 anys d'existència, STAS Intersindical no ha sigut capaç d'unificar esforços i crear una estructura concorde als nous temps que ens permetia créixer i avançar. Si el Congrés de València de 2008 va ser el de la fusió i el Congrés de 2012 a Peníscola estava destinat a ser el de la integració i desenvolupament organitzatiu, lamentablement no va anar així i va anar un Congrés que a punt va estar de crear un cisma de difícil solució, amb un Secretariat mal configurat no representatiu dels diferents Sectors. Finalment la pròpia organització va saber superar-se als seus problemes i després de l'adopció d'un nou Secretariat, l'organització va començar a treballar més unida i unificada, però sense arribar a crear una vertadera estructura organitzativa horitzontal		Sí	

que aglutinarà a tots els sectors en un mateix esforç, ha sigut una unificació més de persones que d'estructures.

Fruit d'aquest treball seria la informatització de la base d'afiliació, adaptant-la a la Llei de Protecció de Dades, i configurant-la com a eina valuosa de treball per als delegats i delegades sindicals.

S'ha posat en funcionament d'un vertader Gabinet Jurídic, dirigit i coordinat per una Lletrada. Aquest Servei Jurídic es comparteix amb altres organitzacions d'Intersindical (STICS, STM, S.F.), organitzacions que al costat de STAS Intersindical estan treballant en la creació d'un Servei Jurídic únic amb una carta jurídica comuna a tots, que siga germen a una possible unificació a nivell d' Intersindical del Servei Jurídic.

S'ha canviat d'ubicació la seu de STAS Intersindical, un nou local, al costat de la seu d'Intersindical, totalment reformat que compta amb una aula de formació dotada d'avançats mitjans audiovisuals.

Es va estendre la cobertura en cas de suspensió d'ocupació i sou a tota l'afiliació activa.

Aquestes i altres mesures preses pel Secretariat han permès a l'organització estar més preparada i millor posicionada en la seua labor d'acció sindical però se segueix emmalaltint del mateix problema, la unificació de l'acció sindical i la creació d'una estructura de treball coordinada.

Sense obviar els problemes que el sector Generalitat puga haver tingut en aquests quatre anys, amb especial incidència des de les últimes eleccions i que li ha portat a una profunda remodelació que està finalitzant, és clar i evident que el problema en si no resideix en l'estructura del Sector de Generalitat, de Justícia o de Correus, el problema resideix sobretot en el Sector Local, un sector configurat, com no pot ser d'una altra manera, en seccions sindicals, que comporta una gran dispersió territorial dels seus centres de treball i dels delegats i delegades sindicals, dispersió que arriba també a les hores sindicals, pràcticament impossibles d'unificar en persones concretes que desenvolupen una labor continuada d'acció sindical.

Les seccions sindicals del sector local, ajuntaments, diputacions provincials, Consorcis de Bombers i Empreses Publiques d'àmbit local, es configuren com a ens més o menys tancats i independents entre si, açò dificulta, per no dir impedeix, una millor utilització de

les hores sindicals, de manera que existeix una gran borsa d'hores desaprofitades, bé per no poder sumar hores de diferents administracions o perquè algunes seccions sindicals prefereixen no utilitzar aqueix crèdit horari en entendre que la seua utilització està mal vist per la seua afiliació o pels treballadors i treballadores de l'Administració a la qual pertanyen.

Aquesta problemàtica amb el crèdit horari dels Delegats i Delegades sindicals implica que pràcticament l'organització no disposa de recursos amb els quals atendre a les seccions sindicals quan requereixen d'ajuda, ni recolzar a les noves seccions sindicals, ni per a créixer en administracions sense implantació.

En el Secretariat Nacional, en aquests moments, no hi ha responsable del sector local, i solament es compta amb el treball d'una persona que desenvolupa la seua labor per a tot el sector local, incloent el Subsector de Policia Local i Bombers, i per a tot el territori.

És clar i evident que una sola persona no pot amb tota la càrrega de treball que generen les seccions sindicals de local sol·liciten assistència al sindicat i alhora fer créixer el sector local.

el pacte de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies haguera permès el poder unificar hores de seccions sindicals en persones concretes que participaren en el Sector Local a nivell organització, si ben aquesta podria semblar una solució viable, no ho és tant en la pràctica doncs al final ha de ser una administració local qui suporta l'alliberament d'una persona que per hores pròpies no li correspon.

Una vegada detectat el problema és el moment de plantejar possibles solucions que permeten crear una estructura de persones que trebal·le a consolidar les seccions sindicals ja constituïdes guanyant presència i crear noves seccions sindicals augmentant l'afiliació.

El Sector Local té un gran potencial de creixement en afiliació, STAS Intersindical es troba ben assentat en la província de València, destacar l'Ajuntament de València on amb 6 Delegats Sindicals STAS Intersindical és la tercera força sindical, Sagunt, Manises, Diputació de València i el Consorci de Bombers, Benifaió o el Palau de la Música de València. Menor implantació es té en la província d'Alacant, destaca la Diputació d'Alacant, per contra en l'Ajuntament d'Alacant s'ha perdut pràcticament tota la

filiació. Respecte a la província de Castelló, amb una mica més implantació, destacar Sogorb, Nules, Vinaròs o Benicarló, finalment en l'Ajuntament de Castelló recentment es va crear la secció sindical on es compta amb una petita presència però esperem que aquesta augmenten.

És evident que són les províncies d'Alacant i Castelló on major creixement pot experimentar el Sindicat, però com créixer si solament es disposa d'una persona alliberada dedicada al Sector Local?. Per açò és necessari crear una estructura de treball.

Durant aquests últims anys molt s'ha parlat de la millor manera de configurar aquesta estructura que ens permeta créixer i atendre la nostra afiliació de la millor manera possible, ja en el Congrés de Peníscola es va plantejar la possibilitat de sancionar aquelles seccions sindicals que no cediren o dedicaren una part del seu crèdit horari a l'organització, aquesta iniciativa no fructífer i a data d'avui seguim sense comptar amb cap tipus d'estructura.

En cada municipi, a part del propi ajuntament, podem trobar-nos un col·legi i/o un institut, un centre de salut, una oficina de correus, una oficina PROP, una OCAPA, una oficina del SERVEF, un jutjat de pau i fins i tot jutjats de primera instància i instrucció. Com veiem són tots centres de treball on sectors i sindicats d' Intersindical desenvolupen la seua acció sindical a través dels Delegats i Delegades Sindicals de manera que es creuen en el seu treball. De poc serveix a l'organització que diversos Delegats o Delegades visiten en un mateix municipi els centres que li són propis i deixen sense visitar els que siguen propis d'una altra organització en el mateix municipi o en municipi pròxim. Un millor repartiment de la càrrega de treball permetria arribar a més centres i administracions i en millors condicions en disposar de més temps i amb un menor cost en haver de realitzar menors desplaçaments.

En aquest moment se'ns antoja difícil el crear una estructura del tipus exposat a nivell d'Intersindical, fins i tot a nivell STAS Intersindical, per açò entenem seria el més apropiat començar a crear aquesta estructura a nivell del Sector Local, si aquest plantejament tingueren èxit podria anar aconseguint nivells i objectius superiors.

Com a resposta a tot el plantejat es crearia la figura del coordinador/a comarcal o territorial, persona que coordinarà i dirigirà en la seua acció sindical als delegats i

delegades de les diferents seccions sindicals i administracions del Sector Local en la seua comarca, sent alhora enllaç entre les pròpies seccions sindicals i entre aquestes i l'Organització a nivell superior i futur embrió d'una vertadera estructura comarcal que ara com ara se'ns antull de complicada creació per la falta de persones tant en nombre com en implicació, açò últim possiblement per falta d'aqueixa cultura comarcal, sobretot a nivell del Sector Local.

Serà funció del Coordinador/a Comarcal/Territorial, identificar els centres de treball en els quals STAS Intersindical puga implantar-se, localitzant les persones que puguen desenvolupar l'acció sindical i contribuir en la labor organitzativa així com facilitar-los el suport material necessari, (cartells, documentació, material publicitari, etcètera) així com l'accés als diferents serveis que l'organització presta la seua afiliació.

El Coordinador/a Comarcal/Territorial, hauria de tenir capacitat formal per a representar al Sindicat davant les Administracions, i estar dins del Secretariat, enquadrat en l'àrea d'acció sindical podent conformar en si mateix una comissió de Coordinació de l'Acció Sindical sota les directrius del responsable de l'Àrea d'Acció Sindical del Secretariat qui coordinaria el seu treball, dotant-los de les eines necessàries i de l'estructura que els permeta desenvolupar el seu treball, i amb el suport de la resta d'Àrees del Secretariat i de la resta de l'organització sindical.

Aquest plantejament estructural és avui si cap més factible gràcies a les noves tecnologies que ens permetrien mantenir el contacte entre els diferents coordinadors i coordinadores i l'organització sense haver de desplaçar-se els uns i els altres, amb el consegüent a estalvi econòmic en disminuir els llargs desplaçaments com en temps en evitar grans trajectes entre centres de treball i les seus.

Ara és missió d'aquest Congrés i dels seus delegats i delegades estudiar i debatre si és aquest un plantejament correcte i de futur que ens permetrà avançar en l'adreça correcta aconseguint assentar l'organització i créixer.

No obstant tot lo reflectit, mai arribarà a bon fi sense la implicació de les persones be com a responsables de les Àrees del Secretariat, com a responsables comarcals o integrats en qualsevol àmbit de l'organització, els sistemes, al final, els fan bons els jugadors i jugadores que ho desenvolupen.

				Els Estatuts de STAS Intersindical arpleguen en el seu article 25 l'autonomia de les Seccions Sindicals, per a açò entenem és convenient aclarir i definir l'estructura de les seccions sindicals, i la seua capacitat de representació. Si bé l'esmena és al punt 2 de l'article 23, seriosa convenient crear un article propi per a les seccions sindicals donada la importància que tenen dins de la nostra organització.				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
28,2	26	32	SUBS	“És elegit pel Congrés, o si no n'hi ha pel Consell Nacional, el qual determina la seua composició i nombre de membres, atenent a una adequada representació territorial i sectorial.”	Ass Alac		No	
28,5	27	6 a 9	SUBS	[El Secretariat Nacional] “En el seu si, s'organitzaran com a mínim les Àrees d'Organització i Acció Sindical, Polítiques d'igualtat, Administració, Comunicació, Formació, Salut i àrees intercomarcals de Castelló, València i Alacant, amb una persona coordinadora en cada una d'elles. A les Àrees ha d'estar adscrit qualsevol membre dels Secretariats dels diferents àmbits del Consell Nacional.”	Ass Alac		No	
28,5	27	6 a 9	SUBS	RAÓ.- Alternativament, podria quedar el punt 5: “En el seu si, s'organitzaran com a mínim les Àrees d'Organització i Acció Sindical, i les que es consideren escaients per a la millor direcció del sindicat.”	Ass Alac			Trans
				EXPLICACIÓ.- Text alternatiu article 28.5 estatuts: “En el seu si, s'organitzaran com a mínim les Àrees d'Organització i Acció Sindical, i les que es consideren escaients per a la millor direcció del sindicat. A les àrees haurà d'estar adscrit una o un representant dels diferent àmbits del sindicat.”				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
28,5	27	6 a 9	ADD	Afegir Àrea de Coordinació.	Ass Cas		No	
				EXPLICACIÓ.- Considerem que aquesta tasca ha de ser desenvolupada per la persona (i/o persones) d'una potent àrea d'organització, con diguem al final del primer paràgraf del punt 3 de la ponència.				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS

28,6	27		ADD	Afegir: “Art. 28 bis. Comissió Permanent del Secretariat Nacional 1. El Secretariat Nacional elegirà, entre els seus membres, entre un mínim de 3 i un màxim de 5 persones que es constituïran en Comissió Permanent. 2. Al menys en formaran part de la Comissió Permanent les persones responsables de les àrees de Coordinació, Organització i d'Acció Sindical. 3. Són els seus fins: a. Dirigir i coordinar les àrees de treball, de sectors i les comissions de treball que es creen. b. Executar allò que s'ha ordenat pel Secretariat Nacional. c. Decidir sobre aquelles qüestions de caràcter urgent i inajornable, de les quals donaran compte en la propera reunió del Secretariat Nacional.”	Ass Cas			Trans
				EXPLICACIÓ.- Creem que aquesta comissió no ha de substituir al SN, però en el si d'aquest sí ha d'haver un grup de treball que tire endavant la feina amb mes agilitat. Text alternatiu article 28 bis estatuts (amb la numeració definitiva que corresponga): “Art. 28 bis. Comissió Permanent del Secretariat Nacional 1. El Secretariat Nacional elegirà, entre els seus membres, entre un mínim de 3 i un màxim de 5 persones que es constituïran en Comissió Permanent. 2. Al menys en formaran part de la Comissió Permanent les persones responsables de les àrees d'Organització i d'Acció Sindical. 3. Són els seus fins: a. Executar allò que s'ha ordenat pel Secretariat Nacional. b. Decidir sobre aquelles qüestions de caràcter urgent i inajornable, de les quals donaran compte en la propera reunió del Secretariat Nacional.				
28,6,3	27	15	SUBS	“Dirigir i coordinar les àrees de cada sector i les comissions de treball que es creen.”	Ass Alac	SÍ		
				EXPLICACIÓ.- Això sí!. Perquè el que no voldríem és crear àrees de cada sector. Una cosa és que haja persones representants dels sectors, i que aquests existeixen, i una altra crear àrees dels sectors en el SN; ja consideren a eixes persones interlocutores vàlides amb el seu propi sector.				
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
28,	27	15	ELIM	Eliminació del punt 6.3.			No	

6,3								
				EXPLICACIÓ.- Llegir l'anterior explicació.				
31	28 i 29	22 i ss.	ELIM	CAPÍTOL VI: DELS SECTORS. Art. 31. ELIMINACIÓ			No	
ART	PÀG	LÍN	TIPUS	T E X T	AUTORIA	SI	NO	TRANS
34	34	19		(Comissió de Garanties i Conflictes) <i>“Els seus membres no podran pertànyer ni al Secretariat ni al Consell Nacional”.</i> Nova Redacció: <i>“Les persones que la integren no podran pertànyer al Secretariat Nacional”.</i>		Sí		