

**INSTRUCCIONS GENERALS SOBRE L'APLICACIÓ DE LA DISPOSICIÓ FINAL
QUINZENA DE LA LLEI 48/2015, DE 29 D'OCTUBRE,
DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'EXERCICI 2016,
EN ELS CENTRES PRIVATS CONCERTATS**

La disposició final quinzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, modifica l'article 4 del Reial Decret Llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització del gasto públic en l'àmbit educatiu, que queda redactat en els termes següents:

«article 4. Substitució de professors.

1. En els centres docents públics, el nomenament de funcionaris interins per substitució transitòria dels professors titulars es produirà únicament quan hagen transcorregut deu dies lectius des de la situació que dóna origen a l'esmentat nomenament. El període de deu dies lectius previ al nomenament del funcionari interí haurà de ser atés amb els recursos del propi centre docent.

No obstant allò assenyalat en el paràgraf anterior, podrà procedir-se immediatament al nomenament de funcionaris interins per substitució transitòria dels professors titulars en els supòsits següents:

Quan el professor substituït preste atenció a l'alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu.

Quan el professor substituït preste serveis en centres docents que tinguen implantades menys de dos línies educatives.

Quan el professor substituït impartisca docència en segon curs de Batxillerat.

Quan la causa de la substitució siga la situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulen.

2. El que disposa l'apartat anterior resultarà així mateix d'aplicació a les substitucions de professorat en els centres docents privats sostinguts amb fons públics.»

L'aplicació de forma coordinada, per part dels centres i l'Administració Educativa en les tres direccions territorials, de la disposició final quinzena, precisa del dictat de les instruccions següents :

1.- Excepcionalment, la Direcció General de Centres i Personal Docent pot autoritzar la substitució del professor o de la professora absent abans de deu dies lectius des que es produïx la causa que genera la necessitat de substitució, sempre que quede acreditat, mitjançant d'un informe del titular del centre educatiu, que l'absència no es pot cobrir amb els recursos propis del centre sense perjudicar greument el dret a l'educació de l'alumnat, en els casos que estableix la disposició final quinzena.

2. El titular del centre es posarà en contacte amb la Inspecció d'Educació i comunicarà la necessitat de substitució sense haver transcorregut els deu dies lectius exigits, mitjançant l'informe indicat en el punt anterior i la documentació necessària que justifique la baixa.

Supòsit a) Quan el professor o professora a substituir preste atenció a alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu.

En este supòsit, es determina l'alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu com aquell que presenta necessitats educatives especials, que dispose de l'Informe psicopedagògic previst i que tinga determinada la seua atenció per l'especialista en Pedagogia Terapèutica/Audició i Llenguatge. També, a aquell que té necessitats de compensació educativa, determinades a l'informe corresponent, sempre que el centre tinga almenys un 30% d'alumnat amb estes característiques. En ambdós casos els informes estaran en l'expedient de l'alumnat i s'hauran incorporat al suport informàtic de gestió de centres. La inspecció comprovarà si el professor o la professora de baixa presta atenció directa a l'esmentat alumnat

Supòsit b) Quan el professorat substituït preste servicis en centres docents que tinguen implantades menys de dos línies educatives.

En este supòsit, es determinarà que menys de dos línies seran les que el centre tinga concertades en l'etapa en què s'haja produït la baixa.

Supòsit c) Quan el professorat substituït impartisca docència en segon curs de Batxillerat.

En este supòsit, la Inspecció d'Educació haurà de comprovar amb la documentació oficial necessària que, efectivament, el professorat substituït impartix docència en eixe curs.

Supòsit d) Quan la causa de la substitució siga la situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, de conformitat amb el Codi Civil o amb les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulen.

En este supòsit, no serà necessària la intervenció de la Inspecció d'Educació i els centres tramitaran tant les baixes com les substitucions en els terminis establerts de presentació de variacions de nòmina en el Servei de Centres Privats Concertats i Centres Privats (SCPCCP).

3. La Inspecció d'Educació valorarà si el cas proposat pel centre és susceptible d'aplicar algun dels supòsits a), b) o c) i ho comunicarà al centre educatiu i al SCPCCP a través del correu electrònic: professoratsubstitut@gva.se.

4. Quan el centre dispose, si és el cas, del Vistiplau de la Inspecció d'Educació, tramitarà pel procediment habitual la variació corresponent al SCPCCP indicant que es tracta d'una alta o d'una ampliació horària acollida al supòsit a), b), c) o d) de la disposició final quinzena de la Llei de Pressupostos. L'alta o ampliació horària no podran ser anteriors a la data del Vistiplau de la Inspecció d'Educació.

Des de la Direcció General de Centres i Personal Docent s'informarà els centres de la tramitació d'este procediment, a través de circular informativa que es traslladarà a les direccions territorials i a la Inspecció d'Educació.

València, 20 de gener de 2016

EL DIRECTOR GENERAL DE CENTRES I PERSONAL DOCENT



José Joaquín Carrión Candel



**DIRECCIONS TERRITORIALS D'EDUCACIÓ
INSPECCIÓ GENERAL D'EDUCACIÓ**

**INSTRUCCIONES GENERALES SOBRE LA APLICACIÓN DE LA DISPOSICIÓN FINAL
DÉCIMOQUINTA DE LA LEY 48/2015, DE 29 DE OCTUBRE,
DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO 2016,
EN LOS CENTROS PRIVADOS CONCERTADOS**

La disposición final décimoquinta de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, modifica el artículo 4 del Real Decreto Ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo, que queda redactado en los siguientes términos:

«artículo 4. Sustitución de profesores.

1. En los centros docentes públicos, el nombramiento de funcionarios interinos por sustitución transitoria de los profesores titulares se producirá únicamente cuando hayan transcurrido diez días lectivos desde la situación que da origen a dicho nombramiento. El período de diez días lectivos previo al nombramiento del funcionario interino deberá ser atendido con los recursos del propio centro docente.

No obstante lo señalado en el párrafo anterior, podrá procederse inmediatamente al nombramiento de funcionarios interinos por sustitución transitoria de los profesores titulares en los siguientes supuestos:

Cuando el profesor sustituido preste atención a alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.

Cuando el profesor sustituido preste servicios en centros docentes que tengan implantadas menos de dos líneas educativas.

Cuando el profesor sustituido imparta docencia en segundo curso de Bachillerato.

Cuando la causa de la sustitución sea la situación de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulan.

2. Lo dispuesto en el apartado anterior resultará asimismo de aplicación a las sustituciones de profesorado en los centros docentes privados sostenidos con fondos públicos.»

La aplicación de forma coordinada, por parte de los centros y la Administración Educativa en las tres direcciones territoriales, de la disposición final décimoquinta, precisa del dictado de las siguientes Instrucciones:

1.- Excepcionalmente, la Dirección General de Centros y Personal Docente puede autorizar la sustitución del profesor o de la profesora ausente antes de diez días lectivos desde que se produce la causa que genera la necesidad de sustitución, siempre que quede acreditado, por medio de un informe del titular del centro educativo, que la ausencia no se puede cubrir con los recursos propios del centro sin perjudicar gravemente el derecho a la educación del alumnado, en los casos que establece la disposición final décimoquinta.

2. El titular del centro se pondrá en contacto con la Inspección de Educación y comunicará la necesidad de sustitución sin haber transcurrido los diez días lectivos exigidos, por medio del informe indicado en el punto anterior y la documentación necesaria que justifique la baja.

Supuesto a) Cuando el profesor o profesora a sustituir preste atención a alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.

En este supuesto, se determina al alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo como aquél que presenta necesidades educativas especiales, disponga del informe psicopedagógico previsto y que se haya determinado su atención por el especialista en Pedagogía Terapéutica/Audición y Lenguaje. También, al que tiene necesidades de compensación educativa, determinadas con el informe correspondiente, siempre que el centro tenga al menos un 30% de alumnado con estas características. En ambos casos los informes estarán en el expediente del alumnado y se habrán incorporado al soporte informático de gestión de centros. La Inspección comprobará si el profesor o la profesora de baja presta atención directa a dicho alumnado.

Supuesto b) Cuando el profesorado sustituido preste servicios en centros docentes que tengan implantadas menos de dos líneas educativas.

En este supuesto, se determinará que menos de dos líneas serán las que el centro tenga concertadas en la etapa en que se haya producido la baja.

Supuesto c) Cuando el profesorado sustituido imparta docencia en segundo curso de Bachillerato.

En este supuesto, la Inspección de Educación deberá comprobar con la documentación oficial necesaria que, efectivamente, el profesorado sustituido imparte docencia en ese curso.

Supuesto d) Cuando la causa de la sustitución sea la situación de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulen.

En este supuesto, no será necesaria la intervención de la Inspección de Educación y los centros tramitarán tanto las bajas como las sustituciones en los plazos establecidos de presentación de variaciones de nómina en el Servicio de Centros Privados Concertados y Centros Privados (SCPCCP).

3. La Inspección de Educación valorará si el caso propuesto por el centro es susceptible de aplicar alguno de los supuestos a), b) o c) y lo comunicará al centro educativo y al SCPCCP a través del correo electrónico: professoratsstitut@gva.se.

4. Cuando el centro disponga, en su caso, del VºBº de la Inspección de Educación, tramitará por el procedimiento habitual la variación correspondiente al SCPCCP indicando que se trata de un alta o ampliación horaria acogida al supuesto a), b), c) o d) de la disposición final décimoquinta de la Ley de Presupuestos. El alta o ampliación horaria no podrá ser anterior a la fecha del VºBº de la Inspección de Educación.

Desde la Dirección General de Centros y Personal Docente se informará a los centros de la tramitación de este procedimiento, a través de circular informativa que se trasladará a las direcciones territoriales y a la Inspección de Educación.

Valencia, 20 de enero de 2016

EL DIRECTOR GENERAL DE CENTROS Y PERSONAL DOCENTE



José Joaquín Carrión Candel



**DIRECCIONES TERRITORIALES DE EDUCACIÓN
INSPECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN**